



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Segreteria Regionale Liguria

Segretario Regionale FABIO Pagani - tel.3930524663 - liguria@polpenuil.it
www.polpenuilliguria.com - polpenuilliguria@gmail.com

PROT. 21/20 ter SEGR.REG.
INVIO TRAMITE POSTE ELETTRONICA

GENOVA, lì 18 MARZO 2020

DIREZIONE CC GE PONTEDECIMO
GENOVA

Al Sig. Provveditore Regionale Amministrazione Penitenziaria
TORINO

Oggetto: Continui Cambi turnazioni del programmato mensile - Turni di servizio di 15 ore continuative (Lavoro Straordinario)

La scrivente O.S. deve segnalare le anomalie in merito ai continui cambi delle turnazioni di servizio del programmato mensile a una ristretta cerchia di personale Pol Pen, per meglio esplicitare quanto accaduto giorno 12 .3.2020 all'unita' di Pol Pen con turno 8/14 è stato cambiato il turno per il 13.3.2020 affinché espletasse 0/6.10 , la grave difformità e mala gestione sta nel fatto che, le variazioni interessano solo una ristretta cerchia di personale Pol Pen un po' come per le negazioni dei cambi turno di comune accordo tra il personale già segnalato con pregressa corrispondenza 8/19 V.Reg del 26.8.19 , infatti il programmato mensile varia in parte solo per un numero esiguo di personale in barba ai criteri di rotazione, uguaglianza previsto dall'Accordo Quadro e dallo stesso PID regionale. La Uil inoltre deve lamentare la gestione sul lavoro straordinario e chiede a codesta Direzione un urgente intervento su questa tematica affinché la distribuzione dell'attività lavorativa straordinaria, presso l'istituto, che non corrisponderebbe a criteri di equità e ad una razionale gestione dell'attività lavorativa.

Infatti, sembrerebbe che il personale sia obbligato d'ufficio ad espletare lavoro straordinario oltre le 6 ore previste, senza che ne abbia fatto richiesta.

A tal proposito l' ARTICOLAZIONE DEI TURNI DI SERVIZIO

(Art. 24, comma 5, Lett. "C" D.P.R. 164/02, Art. 8 c.4 e 5 A.Q.N., Art. 3 Prot.)

L'individuazione del personale da adibire ad eventuali posti di servizio con articolazione oraria differente dovrebbe essere effettuata su base volontaria ed in mancanza si procederà di volta in volta mediante individuazione delle unità necessarie a cura dell'ufficio servizi.

Fatte salve le ipotesi contemplate nell'Art. 10 dell'A.Q.N., le prestazioni di lavoro eccedenti il normale orario d'obbligo saranno richieste prioritariamente al personale che ne abbia dichiarato il consenso.

Si auspica una corretta applicazione del disposto sopra citato, atteso che per quanto concerne l'applicazione, la Direzione ne ha ultimamente operato una pedissequa applicazione.

Quanto accaduto in data 12 Marzo 2020, ovvero la stessa unità di Pol Pen di cui sopra comandata di servizio con turno 8/14 e 0/6.10 è stata trattenuta in servizio fino alle 16, quando vi era altra disponibilità di personale di Polizia Penitenziaria con turno 8/14 senza la notte nel giorno successivo.

Inoltre siamo rimati basiti, di come sia potuto accadere che al reparto femminile un'unità di Polizia Penitenziaria con turno 9/16 il 12.3.2020 è stata in servizio fino alle ore 24 (oltre ogni norma consentita, oltre qualsivoglia limite tollerabile e sopportabile). Non possiamo neanche non sottolineare che il reparto femminile della CC GE PONTEDECIMO è stato sempre uno dei fiori all'occhiello dell'intera regione e appare alquanto inopportuno nascondere problemi che, ultimamente, vanno in parallelo con il tasso di assenteismo, con reperibilità e/o doppi turni.

A nostro avviso sarebbe il caso di porsi degli interrogativi sul fenomeno dell'assenteismo, magari cercando di affrontare criticità e trovare soluzioni.

Il messaggio che passa è quello che, in presenza di problemi è e sarà sempre il personale a pagarne le conseguenze. Senza che nessuno, di chi ha responsabilità gestionali, muova dito.

Premesso quanto sopra, si chiede di intervenire urgentemente sull'utilizzo delle previsioni normative in materia di reperibilità e, possibilmente, di avviare un confronto sindacale finalizzato all'analisi delle problematiche esistenti presso il reparto femminile. A parere di questa O.S. sarebbe opportuno richiedere al personale, in linea con quanto previsto da ANQ e dalla normativa superiore, con apposito modulo, se intende espletare attività straordinaria, in modo da non creare malcontento tra il personale, del tutto comprensibile.

Ovviamente non saranno più tollerati orari oltre il limite come il caso del femminile.

La scrivente chiede immediati interventi su quanto sopra descritto e iniziative opportune ai fini di una corretta attività lavorativa.

Distinti saluti.

IL COORDINATORE REGIONALE
UIL PA PENITENZIARI
(Fabio PAGANI)